
OVERENSKOMST DEL B
MELLOM
HELGELANDSSYKEHUSET HF
OG
DEN NORSKE LEGEFORENING

Dersom ikke annet er kommentert henvises til A2 som gjeldende bestemmelser. Del B følger A2's oppbygging. Varighet: 1.5.2012 – 30.4.2014

Helgelandssykehuset – DNLF
Overenskomst del B
1.5.2012 – 30.4.2014



§ 1 PARTSFORHOLD OG VIRKEOMRÅDE MV

§1.1 PARTSFORHOLD

Partene i denne overenskomsten er Helgelandssykehuset HF og Den norske legeforening, representert ved representanter for hhv. overordnede og underordnede leger.

§ 1.3 VIRKEOMRÅDE

Overenskomsten gjelder for overordnede leger, leger under spesialisering, turnusleger og medisinerstudenter med og uten lisens som er medlemmer av DNLF som er tilsatt ved Helgelandssykehuset HF.

Overenskomsten gjelder for hel- og deltidsansatte.

§ 1.4 UNNTAK

§ 1.4 UNNTAK

Overenskomsten gjelder ikke for følgende ledere / stabsgupper / forhandlingsutvalg og personer som er tilknyttet forhandlingsutvalget;

Foretaksledelse;	Medisinsk direktør
Avdeling Rana;	Avdelingsdirektør Avdelingssjefer Avdelingsoverleger
Avdeling Sandnessjøen;	Avdelingsdirektør Avdelingssjefer Avdelingsoverleger
Avdeling Mosjøen;	Avdelingsdirektør Avdelingsoverlege kirurgisk avdeling Avdelingsoverlege medisinsk avdeling

Overenskomsten gjelder heller ikke for leger som arbeider på basis av innleie.

§ 2 Tjenesteplikt

§ 2.1 Tjenesteplikt

a) Arbeid med spesialisterklæringer for offentlige organer m.v. Legene kan i denne sammenheng fritt benytte journalarkiv, kontor og kontortekniske hjelpemidler. Det skal fremgå av spesialisterklæringen at legen opptrer uavhengig av sitt ansettelsesforhold ved sykehuset.

b) Produktivitetsavtaler i forbindelse med et bestemt tiltak.

Avtaler i henhold til b) må inneholde bestemmelser om kompensasjon, avtalens varighet, vilkår for reforhandling og oppsigelsesfrister, og skal drøftes med tillitsvalgte.

§ 2.2 Ambulerende tjeneste

Det henvises til A2 § 2.2. Det gjøres avtale om kompensasjon for reisetid og reiseutgifter. For øvrig henvises til § 5.9.

§ 2.3 Rotasjonsordninger

Det henvises til A2 § 2.3. Det gjøres avtale om kompensasjon for reisetid og reiseutgifter. For øvrig henvises til § 5.9.

§ 2.4 Kombinerte stillinger

Arbeidsgiveransvar og klargjøring av fordeling av tjenesteplikten tas med og skal fremgå av den individuelle arbeidsavtalen.

§ 3 Arbeidstid

§ 3.2 Alminnelig arbeidstid

Den alminnelige arbeidstid (inkludert pålagt utvidet arbeidstid, jfr. A2, § 3.3, 1.ledd) skal i gjennomsnitt ikke overstige 40 timer pr uke for leger uten vakt og 38 timer pr. uke for leger med vakt.

For øvrig vises til bestemmelsene i arbeidsmiljølovens § 10-9, jf § 10.4

Arbeidstid som ikke er vaktjeneste legges som hovedregel til tidsrommet mellom klokken 07.00 og 18.00 i ukens 5 første dager. Etter drøfting med tillitsvalgte eller den enkelte lege, kan arbeidsgiver unntaksvis fastsette annen ordning. Ordningen skal ikke dekke / erstatte vaktordning. Særskilt kompensasjon fastsettes lokalt.

Minst 20 timer i gjennomsnitt pr uke skal legges i tiden 07.00 og 18.00 i ukens 5 første dager.

Leger slutter arbeid uten trekk i lønn kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften.

§ 3.3 Utvidet tjeneste / arbeidstid

Det kan gjøres avtale om kjøp av arbeidstid ut over den alminnelige arbeidstiden, jfr. § 3.2, 1.ledd (utvidet tjeneste/arbeidstid). Slike avtaler kan gjøres uten hinder av arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstidens lengde og plassering, jfr. aml § 10-12. Når kjøp av arbeidstid er nødvendig for oppfyllelse av tjenesteplan skal slike timer fremgå av tjenesteplanen. Kjøp av arbeidstid knyttes for øvrig til produktivitetstiltak eller andre tidsbegrensende produksjonsbehov.

§ 3.3.1 Tjenesteplaner

Fordeling av den daglige arbeidstid, vaktarbeid og utvidet tjeneste/arbeidstid skal fremgå av en tjenesteplan. Tjenesteplanene avtales på hver enkelt avdeling mellom avdelingsledelsen og den enkelte lege. Tjenesteplanen skal utarbeides ut fra avdelingens faktiske behov for legearbeid. Det skal tas høyde for fravær i form av permisjoner og ferie slik at tjenesteplanen ikke genererer uforutsette vakter, hvor dette kan unngås. Tjenesteplanene skal utarbeides i samarbeid med tillitsvalgte.

Ved endringer i behovet for bruk av utvidet tjeneste/arbeidstid, kan arbeidsgivers representant skriftlig si opp avtalen med 2 måneders varsel eller endre avtalen med 1 måneds varsel. Ved varsel om oppsigelse skal arbeidet med ny tjenesteplan igangsettes umiddelbart. I oppsigelsestiden gjelder eksisterende tjenesteplan med mindre partene blir enige om noe annet. Den enkelte lege kan si opp avtale om utvidet tjeneste/arbeidstid med 2 måneders varsel.

Gjennomgang av tjenesteplaner med mer tas inn i protokoll.

§ 3.5 Vaktordninger

§ 3.5.1 Med vaktarbeid menes:

Som vaktarbeid defineres vakt etter gjeldende tjenesteplan.

Tilstedevakt er vaktarbeid på definert sted der legen må befinne seg. Tilstedevakt beregnes som hovedregel i forholdet 1:1.

Tilstedevakt kan organiseres som passiv vakt på arbeidsstedet. Dette regnes som den del av tjenesten hvor leger erfaringsmessig kan fritas for arbeidsplikten, men hvor legen må oppholde seg på arbeidsstedet for i påkommende tilfeller å yte arbeid. Ved slik vakt regnes 1 klokke time som 1/3 arbeidstime.

Ved uttrykning under passiv vakt på arbeidsstedet, skal arbeidstiden beregnes i forholdet 1:1.

Hjemmevakt (ikke stedbundet vakt) er vaktarbeid der legen kan befinne seg annet sted enn innenfor arbeidsstedet, men med plikt til i påkommende tilfeller å yte legearbeid pr telefon eller ved utrykning.

Hjemmevakt beregnes som hovedregel i forholdet 1:4.

§ 3.5.1.1 Mat under tilstedevakt

Alle leger som har tilstedevakt har krav på gratis mat ved tilhørende avdeling etter kl. 16.00.

§ 3.5.1.2 Opplæringsvakt

Nyansatte leger skal ha mulighet til å gå doble vakter og poliklinikk den første uken (dog minst 2 vakter) av sin ansettelsestid i stillingen uten tap av lønn, slik at de blir bedre kjent på sykehuset før de skal gå vakt og utøve poliklinikk alene.

§ 3.5.2 Vaktplikt

Leger med autorisasjon kan ikke tilpliktes vakt på tvers av fagområder/spesialitet. Dette utelukker ikke at det kan inngås frivillige avtaler.

§ 3.5.3. Vernebestemmelse

Leger som under vaktjeneste ikke har fått tilstrekkelig hvile i løpet av siste døgn, gis rett til fri uten tap av lønn en forholdsmessig del av påfølgende dag av forsvarlighetshensyn. Dette avtales med nærmeste overordnede. Leger som har hatt uforutsett vakt fredag, lørdag og/ eller søndag, bør ikke beordres på ny tjeneste den etterfølgende helg.

§ 3.5.4 Fritak fra vakt

Gravide som er i de tre siste måneder av svangerskapet og kvinner som ammer inntil ett år etter fødsel, gis mulighet til fritak fra vaktarbeid og å ha en daglig arbeidstid som ikke overstiger 9 timer. Gravide og ammende som søker fritak i henhold til denne bestemmelsen beholder full lønn, jfr. Overenskomstens A1, kap IV pkt. 1.1.

§ 4 Faglig utvikling, videreutdanning, gruppe 1-tjeneste

§ 4.1.1 Fordypningstid

Leger under spesialisering skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning tilsvarende 4 timer pr. uke. Slike timer skal fremgå av tjenesteplanen.

§ 4.1.3 Kurs/Videreutdanning

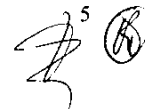
Leger i spesialisering skal ha permisjon med lønn for deltakelse i obligatoriske kurs som er nødvendig for spesialiseringen. Det gis dekning til kursutgifter utover det som dekkes av utdanningsfond III, forøvrig vises til A2-delens § 6.

Det anbefales at man følger Helgelandssykehusets policydokument på området og gir permisjon med lønn innenfor faglige forsvarlige rammer for avdelingens drift til kurs, kongresser og møter som bidrar til vedlikeholde og utvikle den enkeltes og avdelingens kompetanse. Kursavgifter, reise og opphold dekkes av avdelingen utover det som dekkes av legeforeningens fond. Permisjon med lønn til slike formål omfatter også hverdagsvakter som faller i permisjonstiden.

Det skal legges til rette for at den enkelte får mulighet til å delta i forskning, undervisning og veiledning.

§ 4.2 Utdanningspermisjon

Helgelandssykehuset – DNLF
Overenskomst del B
1.5.2012 – 30.4.2014

5 

Ut over bestemmelsene i overenskomstens del II – A2 inngås egen særavtale mellom Helgelandssykehuset og DNLF som regulerer ordningen med utdanningspermisjon. Det er enighet mellom partene om at full lønn ytes – mot at det foreligger fullt program for utdanningen i forkant og rapport i ettertid.

§ 4.3 Gruppe 1-tjeneste

Avtale om gruppe 1-tjeneste inngått mellom DNLF og Helgelandssykehuset HF inngått 13.11.08.

§ 5 Lønnsbestemmelser

§ 5.4.1

Medisinstudenter med lisens	kr. 393.000,-
Turnusleger	kr. 433.500,-
Leger i spesialisering kat.A	kr. 484.000,-
Leger i spesialisering kat.B	kr. 522.500,-
Leger i spesialisering kat.C	kr. 563.000,-

§ 5.4.2 Medisinstudenter uten lisens

Medisinstudenter uten lisens, minstelønn kr. 195.000,- pr.år.

§ 5.4.5 Overleger

Overleger kr. 651.750,- pr. år

§5.4.6 Tillegg for doktorgrad

Dr.gradstillegg for leger:kr. 42.500

§5.6 VAKTLØNN

§ 5.6.1 Vaktlønn

For leger som deltar i vaktordninger gis kompensasjon for vakt med 0,027 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

Aktivt arbeid under passiv vakt innregnes ikke i alminnelig arbeidstid, utvidet arbeidstid eller fast vakttid.

§5.6.2 Utrykning på vakt

Utrykning på vakt er: Aktivt arbeid under passiv vakt samt reisetid og anvendt arbeidstid på arbeidsstedet.

Godtgjørelse: Utrykning på vakt og henvendelser på hjemmenvakt beregnes i forholdet 1:1 og godtgjøres med 0,08% av basislønn pr. time. Hver påbegynte halvtime regnes som ½ medgått time og gjelder medgått arbeidstid.

Avspasering: Opparbeidet utrykning på vakt kan avspaseres time for time etter avtale med nærmeste overordnede. Differansen mellom ordinær timelønn og timelønn for utrykning på vakt utbetales.

§ 5.7.1 Uforutsette vakter

Uforutsette vakter er: alle vakter utover arbeidstakers ordinære tjenesteplan, uavhengig av hvor lenge de har stått ledige.

For turnusleger og leger i spesialisering betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer, omregnede passive timer) Utrykning på uforutsett vakt betales med 0,10 %).

For overordnede leger uten vaktklasse med avtale om vaktjeneste betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer, omregnede passive timer) Utrykning på uforutsett vakt betales med 0,10 %).

§ 5.8 Tilfeldig overtid

For turnusleger og leger under spesialisering betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr arbeidet overtidstime.

For overordnede leger betales tilfeldig overtid med 0,08% av basislønn og utbetales pr. arbeidet overtidstime. Slik overtid skal godkjennes av avdelingsoverlegen. For øvrig vises til overenskomsten del II – A2 - § 3.6.

§ 5.9 Kompensasjon for ambulerende tjeneste/rotasjonsordning

Nærmere avtale om kompensasjon for ambulerende tjeneste og rotasjonsordninger avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte lege.

§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid

For overleger honoreres kjøp av utvidet arbeidstid med 0,065 % av basislønn pr. time. For leger under spesialisering honoreres kjøp av utvidet arbeidstid med 0,08 % av basislønn pr. time. For turnusleger honoreres kjøp av utvidet arbeidstid med 0,06% av basislønn pr.time.

§ 8 Særlige bestemmelser

§ 8.3.1 Reise- og flyttegodtgjørelse

Det vises her til foretakets reglement for flyttegodtgjørelse. Turnusleger skal imidlertid sikres dekning av flyttegodtgjørelse. I den grad turnuslegene får dekt flyttegodtgjørelse fra andre instanser går dette til fradrag i godtgjørelsen fra Helgelandssykehuset.

§ 8.3.3 Svangerskaps og fødselspermisjon

Dersom tjeneste for turnustjeneste blir utsatt eller avbrutt grunnet svangerskaps- og foreldrepermisjon med rett til ytelse fra folketrygden, opprettholdes ansettelsesforholdet i permisjonstiden med tilsvarende forskyvning av fratredden.

§ 8.3.4 Tidsbegrensede arbeidskontrakter

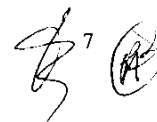
LIS som går ut i svangerskapspermisjon skal tilbys forlengelse av tidsbegrensede arbeidsavtaler på den tid som er igjen av avtalen inkl svangerskapspermisjon.

§ 8.3.5 Barnehageplass

Helgelandssykehuset er behjelpelig med å skaffe nødvendig barnehageplass ved tilsetting. Turnuslegers barn prioriteres.

§ 8.5.1 Utdanningsfond

Helgelandssykehuset – DNLF
Overenskomst del B
1.5.2012 – 30.4.2014

7 

Beløpet endres til kr.2000,- fra 1.januar 2011.

§ 8.6 Seniorpolitikk

Helseforetaket vil fokusere på en livsfaseorientert personalpolitikk som sikrer at leger ansatt i foretaket skal ha en meningsfylt arbeidssituasjon de siste yrkesaktive år.

Leger over 60 år skal ha fortrinnsrett til tertiærvakt.

§ 10 Oppsigelser

Det vises her til arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Helgelandssykehuset HF

Tore Enga

DNL

Per Arne Reinertsen