

OVERENSKOMST

mellom

FINNMARKSSYKEHUSET HF

og

DEN NORSKE LEGEFORENING

B-del

for perioden

1.5.2014 - 30.04.2016

Overenskomstens ikrafttreden og varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. 5.2014 til og med 30.4.2016, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke Spekter og /eller Den norske legeforening sier den opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

Henvisninger

Del I (A1):

Det vises til protokoll mellom Spekter og Akademikerne helse av 25. april 2014.

Det vises videre til protokoll av 6. mai 2014 ”sosiale bestemmelser ” for overenskomstområde 10 Helse.

Del II (A2):

Riksmeklerens møtebok av 25. september 2014 med vedlegg (A2).

Paragrafoverskriftene i B-del er samsvarende med A2-del. Der ikke noe avvikende er avtalt i B-del, gjelder A2-del.

§ 1. Partsforhold og virkeområde m.v.

§ 1.1. Partsforhold

Parter i denne avtale er Finnmarkssykehuset HF og Den norske legeforening (Dnlf).

§ 1.2 Lokale parter, tillitsvalgte og bistand fra Den norske legeforening

Lokale forhold som arbeidsplan og ferieplan skal drøftes med legens hovedtillitsvalgte.

§ 1.3 Virkeområde

Overenskomstens B-del supplerer og presiserer overenskomstens A-del og gjelder for alle medlemmer av Den norske legeforening ansatt ved Finnmarkssykehuset HF i et avtalt arbeidsforhold.

Overenskomsten omfatter ikke ledere som rapporterer direkte til administrerende direktør eller ansatte som har til oppgave å være arbeidsgivers representant i lønnsforhandlinger.

§ 2 Tjenesteplikt

§ 2.1 Tjenesteplikt

Tjenesteplikten er knyttet til tjenestested i Finnmarkssykehuset HF. Tjenestested fremgår av den individuelle arbeidsavtalen.

Det kan lokalt mellom Finnmarkssykehuset HF og den enkelte lege inngås avtale om følgende virksomhet i legens fritid:

- a) Poliklinisk virksomhet.
- b) Arbeid med spesialisterklæringer for offentlige organer m.v. Legene kan i denne sammenheng fritt benytte journalarkiv, kontor og kontortekniske hjelpemidler. Det skal fremgå av spesialisterklæringen at legen opptrer uavhengig av sitt tilsettingsforhold ved sykehuset.
- c) Produktivitetsavtaler i forbindelse med et bestemt tiltak.

Avtaler i henhold til a) og c) må inneholde bestemmelser om kompensasjon, avtalens varighet, vilkår for reforhandling og oppsigelsesfrister og må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

§ 2.2 Ambulerende tjeneste

Det kan lokalt mellom arbeidsgiver og den enkelte lege ansatt i Finnmarkssykehuset HF inngås frivillig avtale om ambulerende tjeneste.

Det vises til egen særavtale vedr. ambulerende tjeneste innen Finnmarkssykehuset HF som videreføres med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst.

Individuell avtale om ambulering skal legges frem for legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

§ 2.3 Rotasjonsordninger

Formålet med rotasjonsordninger er formalisert samarbeid mellom flere virksomheter for å sikre forsvarlig spesialisering av lege.

Arbeidsgiveransvaret skal klart fremgå av avtalen i tillegg til lønns- og arbeidsvilkår. Reisetid inngår i arbeidstiden. Ekstra reise- og oppholdsutgifter skal dekkes av arbeidsgiver.

Bestemmelsen gjelder ikke for lege i spesialisering ansatt i fast stilling fom. 25. september 2014.

§ 2.4 Kombinerte stillinger

Avtale om kombinert stilling må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig inngåelse.

§ 2.5 Tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulansehelikopter og trykktank

Tjenesten i utrykningskjøretøy, ambulansehelikopter og trykktank er frivillig.

Det vises til avtale inngått mellom DNLF og KS (SFS 2307) hvor helseforetaket er trådt inn som arbeidsgiverpart, jf. protokoll av 19.12.2001. Partene er enige om at særavtalen fortsatt

skal gjelde for Finnmarkssykehuset med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst og at denne skal danne utgangspunktet for forhandlinger om individuelle avtaler.

For tjeneste ved redningshelikoptertjenesten Banak gjelder særavtale inngått mellom Helse Finnmark HF og Den norske legeforening, datert 30.10.2013

Avtale om tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulansehelikopter og trykktank må forelegges legens hovedtillitsvalgte før endelig inngåelse.

§ 3 Arbeidstid

§ 3.4 Etablering, endring og oppsigelse av arbeidsplaner

§ 3.4.1 Endring av arbeidsplan

Ved endring av arbeidsplan for en kortere periode, for eksempel ved ferieavvikling eller lavdriftsperioder, skal varsel gis med minst 1 måneds frist. Hovedtillitsvalgt skal ha kopi av endret arbeidsplan.

§ 3.4.2 Oppsigelse av arbeidsplan

Vil en av partene si opp gjeldende arbeidsplan, skal skriftlig varsel til hovedtillitsvalgt/arbeidsgiver gis med minst 2 måneders frist. Arbeidsplaner skal utarbeides i samarbeid med tillitsvalgte og drøftes minst 1 måned før iverksetting.

§ 3.6 Vaktordninger

Ved utrykning under passiv vakt eller hjemmevakt, samt ved ytelse av legearbeid pr. telefon under passiv vakt eller hjemmevakt, skal arbeidstiden beregnes i forholdet 1:1. Ytelse av legearbeid via telefon kompenseres med 30 min utrykning pr telefon. Ny telefon innen 30 minutter regnes ikke som ny henvendelse.

Arbeidsgiver betaler telefon for leger med hjemmevakt tilsvarende statens satser eller utstyrer vakthavende lege med mobiltelefon.

§4 Faglig utvikling, videreutdanning m.v.

§ 4.1 Generelt

Det legges til rette for kompetanseplanlegging innenfor hver avdeling og for den enkelte lege. Årlig samtale med den enkelte lege om kompetanseplan skal gjennomføres. Dette gjelder alle legegrupper.

Leger i spesialisering skal innenfor alminnelig arbeidstid gis mulighet til faglig fordypning svarende til 4 timer pr uke. Tid til faglig fordypning skal fordeles jevnt på året, men kan ikke gis i perioder på mindre enn 4 timer sammenhengende med mindre legen selv samtykker til det.

Det skal gis permisjon med lønn innenfor faglig forsvarlige rammer for avdelingens drift til kurs, kongresser og møter som bidrar til vedlikehold og videreutvikle den enkeltes og avdelingens kompetanse. Kursavgifter, reise og opphold dekkes av avdelingen utover det som

dekkes av legeföreningens fond. Permisjon med lønn til slike formål omfatter også vaktarbeid som faller i permisjonstiden.

Det skal legges til rette for at den enkelte får mulighet til å delta i forskning, undervisning og veiledning.

§ 4.2 Utdanningspermisjon

Det utbetales full lønn med alle faste tillegg etter oppsatt arbeidsplan under utdanningspermisjonen. Bestemmelsen omfatter også legespesialister som ikke innehar overlegestilling og leger i spesialisering som er konstituert overlege.

De leger som Finnmarkssykehuset HF har inngått Finnmarksavtale med omfattes av særavtalens bestemmelser.

Tilstås legen lønn fra annen arbeidsgiver i denne permisjonstiden, skal lønnen fra annen arbeidsgiver gå til fradrag i den basislønn som utbetales fra foretaket. Legen plikter å melde fra om mottatt lønn fra annen arbeidsgiver i denne permisjonstiden.

§ 5 Lønnsbestemmelser

§ 5.3 Lønnsdefinisjoner

§ 5.3.1 Lønn

Basislønn består/ av følgende elementer for leger ansatt i Finnmarkssykehuset:

- minimumslønn
- Finnmarkslønn (jfr. § 5.4.4 og § 5.4.5 i denne avtale)
- eventuelt doktorgradstillegg
- eventuelt tillegg for samisktalende
- eventuelt Finnmarkstillegg (jfr. egne særavtaler, Finnmarksavtale for overordnede leger og Finnmarksavtale for leger i spesialisering)

Lønn fastsettes som årslønn. Lønn oppgis i brutto årslønn. Månedslønn er årslønn dividert med 12.

§ 5.4 Minimumslønn

Generelt gjelder at uttak av lovbestemt permisjon gir tellende lønnsansiennitet.

§ 5.4.2 Medisinstudenter

Medisinerstudent uten lisens som utfører pasientrettet arbeid kr 301500

Medisinerstudenter som utfører annet arbeid ved Finnmarkssykehuset HF enn pasientrettet arbeid lønnes i henhold til gjeldende satser for denne type arbeid.

§ 5.4.4 Leger i spesialisering

Finnmarkslønn per år regnet ut fra 100 % stilling	kr 40 000
Tillegget inngår i basislønn.	

§ 5.4.5 Overleger/legespesialist.

Minimumslønn per år for overleger regnet ut fra 100 % stilling	kr 698000
Minimumslønn per år for legespesialist er lik satsene i A2-del.	

Finnmarkslønn regnet ut fra 100 % stilling	kr 40 000
Tillegget inngår i basislønn.	

§ 5.4.6 Tillegg for doktorgrad

Tillegg for doktorgrad (gjelder alle leger)	kr 42500
Tillegget inngår i basislønn.	

§ 5.4.7 Tillegg samisktalende

Tillegg for samisktalende når konsultasjon kan holdes uten tolk (gjelder alle leger)	kr 22000
Tillegget inngår i basislønn.	

§ 5.4.8 Rekrutteringstillegg

Finnmarkssykehuset HF yter rekrutteringstillegg til leger i følgende stillinger:

Overleger

Psykatri	kr. 160 000
----------	-------------

Røntgen, Klinisk kjemi, fysikalsk medisin og rehabilitering og andre fag uten vaktplan	kr. 92 000
---	------------

Leger i spesialisering

Psykatri	kr. 80 000
----------	------------

Røntgen, Klinisk kjemi, fysikalsk medisin og rehabilitering og andre fag uten vaktplan.	kr. 65 000
--	------------

Lege i spesialisering som kvalifiserer for tittelen legespesialist beholder sine rekrutteringstillegg.

Rekrutteringstillegget er avtalt som et individuelt tillegg og inngår som del av individuelle tillegg for begge kategorier leger.

§ 5.6 Vaktlønn

For underordnede leger gis kompensasjon for vakt med 0,027% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

For overordnede leger og legespesialist gis kompensasjon for vakt med 0,027% av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

§ 5.7 Uforutsette vakter

§ 5.7.1 Uforutsette vakter

For underordnede leger betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

For overordnede leger og legespesialist betales uforutsette vakter med 0,13 % av basislønn og utbetales pr. vakttime (aktive timer og omregnede passive timer).

§ 5.7.2 Ferievakt

Vakter ut over ordinær arbeidsplan som følge av planlagt ferieavvikling benevnes ferievakt og betales som uforutsett vakt med 0,13 % av basislønn for overleger, legespesialist, leger i spesialisering og turnusleger.

§ 5.7.3 Helge- og høytidsvakt

Vakter som faller på helge- og høytidsdager, på påskeaften samt mellom 12.00 og 24.00 pinse-, jul- og nyttårsaften betales som uforutsett vakt med 0,13 % av basislønn for overleger, legespesialist, leger i spesialisering og turnusleger.

Ut over nødvendig vaktbemanning slutter leger arbeidet uten trekk i lønn kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften.

§ 5.8 Tilfeldig overtid

For leger i spesialisering betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn pr arbeidet overtidstime.

For overordnede leger og legespesialist betales tilfeldig overtid med 0,08 % av basislønn og utbetales pr. arbeidet overtidstime.

Tilfeldig overtid skal godkjennes av nærmeste overordnede leder.

§ 5.9 Kompensasjon for ambulerende tjeneste/rotasjonsordning

Det vises til egen særavtale for leger som inngår i ambulerende tjeneste innen Finnmarkssykehuset HF
For øvrig vises til § 2.2 i denne avtale.

§ 5.10 Kompensasjon for utvidet tjeneste/arbeidstid

Finnmarkssykehusets kjøp av frivillig utvidet tjeneste/arbeidstid (UTA) fastsettes til 0,08% av basislønn pr time men ikke mindre enn kr 525 pr time for overleger/legespesialist
kr 380 pr time for LIS leger
og kr 350 pr time for turnusleger

UTA, utvidet tjeneste/arbeidstid, er frivillig og avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte lege.

§ 5.11 Særlige lønnsordninger

Forslag til avtale om særlige lønnsordninger må forelegges legens hovedtillitsvalgte for uttalelse før endelig avtale inngås.

§ 5. 12 Stedfortredergodtgjørelse

Pålagt stedfortredertjeneste skal til vanlig ikke skje utover et tidsrom på 3 måneder.

Ledig stilling skal lyses ut umiddelbart.

Ved stedfortredertjeneste (beordring) i stilling med annet ansvarsområde/arbeidsoppgaver, utbetales ledertillegg fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde.

Ved konstituering i lederstilling skal lønnen fastsettes i individuelt fremforhandlet avtale. En arbeidstaker skal under ingen omstendighet få redusert sin samlede lønn som følge av konstitueringen.

Dersom beordring skjer, må arbeidet ligge innenfor det fagområde, jf. spesialistreglene, eller være av samme art som det vedkommende ellers ivaretar.

§ 8 Særlige bestemmelser

§ 8.2 Verv i utlandet

Det kan gis permisjon i inntil 1 måned uten lønn for å arbeide i internasjonale organisasjoner og i norske hjelpetiltak i utviklingsland.

Leger som er tilknyttet til hjelpeorganisasjoner kan gis permisjon i inntil 1 måned med full lønn i hht. arbeidsplan pr kalenderår i forbindelse med utrykning til hjelp for nødstillede.

Dersom legen mottar lønn fra andre under denne tjeneste går denne lønn til fratrekk fra den lønn som utbetales av Finnmarkssykehuset HF.

Lege som har eller skaffer seg en slik tilknytning plikter å informere arbeidsgiver.

§ 8.3. Turnusleger – spesielle vilkår

§ 8.3.1 Reise- og flytteutgifter

Helseforetaket skal dekke turnuslegens reise- og flytteutgifter etter statens satser. I den flyttegodtgjøring turnuslegen får utbetalt skal det gjøres fradrag for eventuelle ytelser fra Statens Autorisasjonskontor for helsepersonell

§ 8. 4 Arbeidsmiljø og vernetiltak

§ 8.4.2 Kontor og romfordeling

Helseforetaket skal stille kontorplass til rådighet for alle leger.

For at kontorplassene skal kunne utnyttes etter hensikten, er det viktig å se plasseringen av disse i forhold til avdelingen legen arbeider ved.

Kontorplassene skal organiseres etter avtale på hver enhet.

Som et minimum skal hver lege ha tilgang til pult med tilstrekkelig hylleplass, telefon og PC med internetttilgang når legen er tilstede i hht. arbeidsplan.

Leger som driver forskning (kombinerte stillinger og fordypningsstillinger) skal ha mulighet for eget kontor.

§ 8.4.3 Barnehageplass

Det forutsettes at helseforetaket er behjelpelig med å skaffe barnehageplass til ansatte leger, turnusleger og leger i kombinerte stillinger.

§ 8.4.4 Oppsigelse i arbeidsforhold

Oppsigelsesfrister

Hovedregel

Som hovedregel gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder regnet fra oppsigelsestidspunktet.

1 måned

For arbeidstakere som er tilsatt med en prøvetid på inntil 6 måneder eller tilsatt i vikariat og for arbeidstakere som er inntatt til å utføre et arbeid av forbigående art av inntil 2 måneders varighet er oppsigelsestiden 1 måned.

Andre frister

Ved oppsigelse av arbeidsavtaler i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 før avtalens utløp, gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 1 måned regnet fra oppsigelsestidspunktet.

§ 8.4.5 Innskrenkning/rasjonalisering

Ved innskrenkning/rasjonalisering skal, under ellers like vilkår, de med kortest tjeneste innenfor vedkommende arbeidsområde i helseforetaket sies opp først.

§ 8.4.6 Reise- og flytteutgifter

Lege, som for å overta stilling som lege i spesialisering i foretaket må flytte, får dekket reise- og flytteutgifter for flyttegods etter satsene i Statens særavtale for flytting, såfremt vedkommende tjenestegjør 2 år som lege i spesialisering i foretaket. Hvis vedkommende slutter i tjenesten før denne tid er gått, skal utbetalte reise- og flytteutgifter refunderes forholdsmessig. Ved tilsetting i utlyst vikariat som lege i spesialisering som er kunngjort med minst 1 års varighet, dekkes reise- og flytteutgifter etter denne bestemmelsen dersom vikaren arbeider ut vikariatsperioden.

§ 12 Særavtaler

Følgende særavtaler gjelder, og fornyes automatisk for ett år av gangen med mindre de blir sagt opp av Finnmarkssykehuset HF/Den norske legeforening med minst tre måneders varsel: (ref Hovedavtalen § 16, 3. ledd)

- Finnmarksavtale for overleger i Finnmarkssykehuset HF
- Finnmarksavtale for leger i spesialisering i Finnmarkssykehuset HF
- Særavtale om dekning av merutgifter til gruppe I tjeneste m.v.

Følgende særavtaler følger denne overenskomsten og med samme oppsigelsesfrister og utløpsdato som denne overenskomst. (ref Hovedavtalen § 16, 4. ledd)

- Særavtale om Ambulant spesialistreise i Helse Finnmark
- Særavtale om tjeneste i utrykningskjøretøy, ambulansehelikopter og trykktank
- Særavtale vedrørende lønns- og arbeidsvilkår for leger i redningshelikoptertjenesten 330 skvadronen Banak.

Lønns- og arbeidsvilkår slik som her beskrevet gjøres gjeldene fra 1.1.2014.

Det presiseres at avtalte lønns- og arbeidsvilkår også gjelder for Legeforeningens medlemmer som er i lønnet permisjon eller er tilsatt etter 1. januar 2014 fra tilsetningsdato og fra dato vedkommende har fått medlemskap i Legeforeningen.

Finnmarkssykehuset HF 10.desember 2014

Lena Elisabeth Nielsen
Forhandlingsleder
Finnmarkssykehuset HF

Kristian Espeland
Forhandlingsleder
Den norske legeforening